Comune di Foggia

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Procedura numero: **16**

Numero del Registro settoriale delle determinazioni: **2** del 7 gennaio 2019

Numero del Registro generale delle determinazioni: **3**

Oggetto: Art. 4 del D.L. n. 16/2014 - rideterminazione Fondo risorse decentrate area dirigenza comparto Funzioni Locali per le annualità 2010-2018.

Servizio - AMMINISTRATIVO E CONTABILE DELLE RISORSE UMANE - ORGANIZZAZIONE E METODI

Ufficio**:** *AMMINISTRATIVO E CONTABILE DELLE RISORSE UMANE*

Responsabile del Procedimento***: Angelo Mansella***

Estensore***: Basile Annunziata***

Art. 4 del D.L. n. 16/2014 - rideterminazione Fondo risorse decentrate area dirigenza comparto Funzioni Locali per le annualità 2010-2018.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente determinazione.

Foggia_____ **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente determinazione e si appone sulla stessa il visto di copertura finanziaria della spesa di euro _____ sul bilancio _____ capitolo ad oggetto:

_____

Foggia _____ **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.20, comma 1, lett. d), *del Regolamento sul procedimento amministrativo e sull'accesso ai documenti amministrativi*, si attesta che la presente determinazione in data _____ viene affissa all'Albo Pretorio on line del Comune ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Foggia _____ **IL DIRIGENTE DELLA SEGRETERIA**

Art. 4 del D.L. n. 16/2014 - rideterminazione Fondo risorse decentrate area dirigenza comparto Funzioni Locali per le annualità 2010-2018.

Premesso che con deliberazione G.C. n. 180 del 13.12.2018 l'Amministrazione, sui rilievi formulati agli esiti dell'attività di ispezione del MEF specificatamente sul fondo area dirigenza per erronea applicazione delle riduzioni concernenti il fondo del trattamento accessorio, ha assunto le necessarie iniziative finalizzate alla rimozione delle criticità rilevate e ai recuperi da modulare su più esercizi finanziari;

Visto l'art. 9, comma2-bis, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i., secondo cui "*a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del DLgs 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";*

Considerato quindi che dal 2015 non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi e non dovrà procedersi alla decurtazione del fondo in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio , ma si dovranno stabilizzare gli eventuali tagli operati nel quadriennio 2011/2014;

Preso atto che le criticità rilevate sulle risorse decentrate negli anni 2011 e 2012 si sostanziano:

a) con la mancata applicazione del limite di spesa posto dal precitato art. 9, comma 2-bis,D.L. n. 78/2010 e s.m.i.
b) nel diverso calcolo aritmetico della riduzione del fondo in presenza della diminuzione del personale e/o dei dirigenti in servizio negli anni di riferimento.

Infatti, nonostante l'incremento effettuato nel 2011 sia relativo al fondo 2010 per recupero RIA del personale cessato nel 2010, il comma 2-bis pone un esplicito limite per tutti gli aumenti deliberati a partire dal 1° gennaio 2011, pertanto, nella fattispecie in esame, il corrispondente importo dell'anno 2010, che costituisce il limite di spesa per il triennio successivo è costituito dall'ammontare del fondo quantificato con la determinazione nrg. 1154/10 – euro 860.945,93 a cui bisogna, per la precisione, aggiungere la risorsa di euro 30.368,00 (art. 23,comma 2 del CCNL 23.12.1999) già presente nell'anno 2009, giusta D.D. n° 1250/2009, poi non più riportata per riduzione nel fondo 2010. Così operando il fondo 2010 risulta ridotto dell'entità di 30.368,00 anziché del doppio di euro 60.736,00.
La determinazione dirigenziale nrg. 1130 del 2012, avrebbe determinato il diverso calcolo aritmetico sulle riduzioni delle consistenze medie del personale dirigenziale in servizio negli anni 2011 e 2012 perché la decurtazione del fondo è stata operata sulla variazione assoluta del numero delle unità cessate (n. 1 nel 2011 e n. 3,5 nel 2012) e non sulla variazione in percentuale e, inoltre per diverse interpretazioni, è stata calcolata sul fondo al lordo delle economie degli anni precedenti.
La decurtazione in proporzione del personale cessato, invece, è secondo la formula della proporzione effettuata con la variazione in percentuale e non devono essere considerati i risparmi dei fondi degli anni precedenti perché vanno in deroga al tetto del fondo 2010 :
V%=variazione in percentuale della decurtazione da apportare
Cy=consistenza media dei dirigenti negli anni =(15,50 nel 2011 e 13,00 nel 2012)
Cx=consistenza media dirigenti anno 2010=(16,50)
Per cui si avrà:
V%=(Cy-Cx)*100/Cx
V%= (15,50 -16,50) *100/16,50 6,06% anno 2011
V%= (13,00-16,50)*100/16,50 21,21% anno 2012 (è esattamente la somma 6,06% + 15,15% dei due anni)

dirigenti	2010	2011	2012
1 gen	17	16	13
31 dic	16	15	13
media	16,50	15,50	13,00
		6,06% **6,06%**	21,21% 21,21-6,06 = **15,15%**

Le conclusioni che precedono sono fondate sulla considerazione che secondo differente interpretazione non si avrebbe la corretta realizzazione degli obiettivi di risparmio di spesa in applicazione del D.L.n. 78/2010;

Preso atto che il D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni in legge 2 maggio 2014, n. 68, ha previsto all'art. 4 un percorso per recuperare in via graduale le somme attribuite al di fuori dei vincoli economici e normativi prescritti per la contrattazione integrativa;

Verificato altresì che, in applicazione dell'art. 4 del D.L. n. 16/2014, è in ogni caso preclusa la possibilità di procedere alla ripetizione dell'indebito direttamente sui dipendenti e non è prevista la maturazione di responsabilità per gli atti di costituzione e di utilizzo dei fondi, comunque costituiti, per gli enti che hanno rispettato il patto di stabilità e rispettosi nella gestione del personale;

Considerato che questo ente non ha superato i vincoli finanziari di natura normativa in quanto:
- ha rispettato il patto di stabilità interno;
- ha maturato un'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti inferiore al 50 per cento;
- ha garantito il contenimento complessivo della spesa di personale ai sensi dell'art.1, commi 557 e 562, della legge n. 296/2006;

Ritenuto, alla luce del quadro sopra delineato:
- di dover procedere, ai sensi dell'art.4, comma del D.L. n. 16/2014 alla rideterminazione del fondo delle risorse decentrate area dirigenza per gli anni 2011-2012 e conseguentemente anche per gli anni successivi, tenendo conto delle segnalazioni critiche del MEF;
- di epurare le risorse degli incrementi contestati per un importo complessivamente pari ad euro 190.971,74, come si seguito articolati:

risorse approvate per l'anno 2011	Risorse da stornare a seguito verifiche	Quantificazione corretta delle risorse
863.493,15	2.547,22 40.916,07 per un totale di 43.463,29	820.029,86
risorse approvate per l'anno 2012	Risorse da stornare a seguito verifiche	Quantificazione corretta delle risorse
863.493,15	2.547,22 144.961,32 per un totale di 147.508,54	715.984,41
	190.971,74	

- per l'effetto, di procedere alla quantificazione delle risorse del fondo decentrato per le annualità successive nei termini espressi nel prospetto allegato A), quale parte integrante e sostanziale;

- di dare corso ai recuperi, che determinano una contrazione delle risorse del fondo disponibili per la contrattazione a valere sulle annualità 2019 e successiva fino a concorrenza delle stesse;

Dato quindi atto che alla luce di quanto sopra detto si ritiene opportuno rivedere le costituzioni dei fondi per gli anni 2010-2018 la cui situazione, ripresa dagli atti costitutivi sotto citati, si riassume come da tabella riepilogativa allegato A) alla presente;

RICHIAMATI i provvedimenti di costituzione dei fondi area dirigenza e gli accordi di utilizzo dei fondi sottoscritti negli anni:
D.D. nrg 1154 del 19.07.2010 per l'anno 2010;
D.D. nrg 905 del 6.10.2011 e nrg. 1130 del 10.12.2012 per l'anno 2011
D.D. nrg 1130 del 10.12.2012 per l'anno 2012
D.D. nrg 1188 del 22.10.2013 per l'anno 2013
Delib. G.C. n. 128 del 19.12.2014 per l'anno 2014
D.D. nrg 727 del 23.6.2015 per l'anno 2015
D.D. nrg 275 del 15.4.2016 e nrg 609 del 21.6.2017 per l'anno 2016
D.D. nrg 609 del 21.6.2017 per l'anno 2017
D.D. nrg 215 del 27.3.2018 per l'anno 2018;

Considerato che solo dopo l'adeguamento delle costituzioni degli anni 2011/2012 sarà possibile confermare o modificare il fondo degli anni successivi sino al 2018;

Considerato ancora che, sulla base delle regole vigenti nella contrattazione nazionale (art. 3, commi 4 e 5 del CCNL 27.02.97), le risorse non spese e/o non utilizzate integralmente nell'anno di riferimento tra retribuzione di posizione e risultato – nel periodo considerato 2010/2018 – a consuntivo del Bilancio dell'Ente (vedasi Delib. C.C. n. 30 del 30.07.2018) risultano essere di euro 1.087.475,52 e, quindi, destinabili e/o riassegnabili al fondo di cui trattasi e comunque disponibili;

Che dalla predetta economia a Bilancio possono essere decurtati gli ulteriori importi derivanti dalla ricomprensione nella costituzione dei fondi anni 2013-2014 della RIA dei dirigenti cessati dal servizio per un totale di euro 10.112,27 ai fini della riconduzione e verifica del limite fondo dell'anno 2010;

Considerato che secondo quanto previsto dal D.L. 16/2014 i dipendenti degli enti locali che abbiano percepito delle somme a titolo di salario accessorio a causa di fondi esorbitanti non rispondono di quanto ricevuto, perché il recupero delle risorse attribuite deve essere effettuato direttamente a valere sui fondi stessi;

Considerato che è compito delle amministrazioni locali decidere quanto incidere annualmente sull'entità di tali fondi;

Accertato quindi che, in base alla succitata ricostituzione dei fondi per il periodo 2011/2012 e sulla base di quanto già utilizzato secondo gli accordi annuali di destinazione delle risorse sopra richiamati, si è realizzata una maggiore imputazione di risorse sulla costituzione dei fondi 2011 e 2012 - (ma non una totale erogazione avendo invece liquidato soltanto per l'anno 2011 euro 623.372,55 - tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato - a fronte di complessivi euro 820.029,69 e per l'anno 2012 euro 610.068,37 - tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato - a fronte di complessivi euro 715.984,61) - di euro 190.971,74, che dovranno essere recuperati nelle annualità successive, secondo le decisioni adottate dall'Amministrazione con Delib. G.C. n. 180 del 13.12.2018 (dal 2019 in poi, al massimo in 2 rate);

Ritenuto di procedere con l'approvazione della costituzione del fondo area dirigenza per le annualità 2010/2018 rivisitati e rideterminati, che sono riassunti in successione storica e riportati nella tabella allegato A) alla presente;

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

1) di dare atto che la tabella A) riassume la situazione delle costituzioni dei fondi dell'area dirigenza anni 2010-2018 secondo i precedenti provvedimenti di costituzione adottati citati in premessa nonché il piano di recupero previsto nell'allegato "C" della Delibera di G.C. n° 180/2018 negli anni 2019 e 2020;
2) di approvare, per tutto quanto citato nelle premesse, che si intende integralmente richiamato, la nuova costituzione del Fondo area dirigenza così come individuata nell'allegato A), che tiene conto di tutte le osservazioni descritte in premessa, oltre che le riduzioni ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010, derivanti dall'insieme delle costituzioni dei fondi dal 2010 al 2018 rivisitate, riportate in successione storica;
3) di dare atto che l'importo derivante dalla ricostruzione delle annualità 2011/2012 pari ad euro 190.971,74 verrà recuperato con le modalità fissate dall'Amministrazione comunale con delib. G.C. n. 180 del 13/12/2018 come previsto dal D.L. 16/2014;
4) di dare atto che eventuali ulteriori importi da recuperare (RIA dirigenti cessati dal servizio negli anni 2013-2014), ai fini della riconduzione e verifica del limite fondo dell'anno 2010, andranno neutralizzati con le risorse disponibili a consuntivo (economie) registrate nel provvedimento di approvazione del Bilancio 2018/2020 di cui alla Delibera di C.C. n. 30/2018;
5) di dare atto che, dalla precitata ricostruzione e rivisitazione fondi, il fondo area dirigenza dell'anno 2018 non subisce modifiche alla determinazione già adottata con nrg.215 del 27/03/2018;
6) di informare le OO.SS. dell'adozione del presente provvedimento come previsto dalla contrattazione nazionale e trasmettere lo stesso al Collegio dei Revisori e al Servizio Finanziario;

IL DIRIGENTE
Angelo MANSELLA

FONDO area dirigenti 2010/2018

CCNL 22/02/2010 normativo 2006 – 2009 economico 2006 – 2007
DD n. 76/1154 del 16/7/2010

DELIBERA G. C. n° 180 del 13/12/2018 allegato "C"

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEL FONDO (voci di entrata)	finalità	2010	DD 1130/2012	2011	DD 1130/2012	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
CCNL 23/12/1999 Art.26 - Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato **co. 1** A decorrere dall'anno 1999, per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono utilizzate le seguenti risorse:														
lett.a) l'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997;		€ 580.855,04	€ 580.855,04	€ 580.855,04	€ 580.855,04	€ 580.855,04	€ 580.855,04	€ 580.855,04	€ 580.855,04	€ 580.855,04	€ 580.855,04	€ 580.855,04	€ 580.855,04	€ 580.855,04
lett.b) le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997;		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
lett.c) i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 29/1993;		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
lett.d) un importo pari al **1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997** a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale.		€ 31.633,00	€ 31.633,00	€ 31.633,00	€ 31.633,00	€ 31.633,00	€ 31.633,00	€ 31.633,00	€ 31.633,00	€ 31.633,00	€ 31.633,00	€ 31.633,00	€ 31.633,00	€ 31.633,00
lett.e) le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla **incentivazione della dirigenza,** quali quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL e all'art. 18 della L. 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni;		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
lett.f) le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni;		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
lett.g) l'importo annuo della r**etribuzione individuale di anzianità** nonchè quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett.b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art.27.		€ 52.079,52	€ 54.626,74	€ 54.626,74	€ 54.626,74	€ 54.626,74	€ 54.626,74	€ 62.191,79	€ 62.191,79	€ 62.191,79	€ 62.191,79	€ 62.191,79	€ 62.191,79	€ 62.191,79
i) le risorse costituite dall'applicazione del principio di onnicomprensività art. 32 CCNL 23/12/99 a decorrere dall'anno 99;		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
CCNL 23/12/1999 Art.26 co. 2. Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un **importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (monte salari 97 = 2.530.640,00).******		€ 30.368,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
CCNL 23/12/1999 Art.26 co. 3 . In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art.39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica.		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
CCNL 23/12/1999 Art.26 co.4. A decorrere dal 31.12.1999, le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza possono essere integrate dagli enti nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio. Possono avvalersi di tale facoltà gli enti che certifichino di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuati in una apposita intesa che le parti del presente CCNL si impegnano a stipulare entro il 30.4.2000; a tal fine l'ARAN convoca le organizzazioni sindacali firmatarie del presente contratto entro il mese successivo alla data della sua stipulazione. Nella predetta intesa sarà incluso un indice basato sul rapporto tra spesa per il personale con qualifica dirigenziale rispetto alla spesa per il restante personale.		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
CCNL 23/12/1999 Art.26 co.5. Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al **6 % del** minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale.		€ 38.914,42	€ 38.914,42	€ 38.914,42	€ 38.914,42	€ 38.914,42	€ 38.914,42	€ 38.914,42	€ 38.914,42	€ 38.914,42	€ 38.914,42	€ 38.914,42	€ 38.914,42	€ 38.914,42
CCNL 22/02/2006 Art. 23: **Incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato** **co. 1**. Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, **dall'anno 2002,** del corrispondente importo annuo complessivo. (NB: n. 26 dirigenti in Dotazione Organica nel 2002)		€ 13.520,00	€ 13.520,00	€ 13.520,00	€ 13.520,00	€ 13.520,00	€ 13.520,00	€ 13.520,00	€ 13.520,00	€ 13.520,00	€ 13.520,00	€ 13.520,00	€ 13.520,00	€ 13.520,00

	co.3. A decorrere dall**'1.1.2003** le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti		€ 28.730,00	€ 28.730,00	€ 28.730,00	€ 28.730,00	€ 28.730,00	€ 28.730,00	€ 28.730,00	€ 28.730,00	€ 28.730,00	€ 28.730,00	€ 28.730,00	€ 28.730,00	€ 28.730,00
Incremento retribuzione di risultato	**CCNL 14/5/2007 Art. 4**:I**ncrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato co .1)** Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità: € 572, 00 all'1.1.2004; (n. 24 dirigenti 2004) **€ 1144, 00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento.(n.** 24 dirigenti 2005) Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2004 e per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione		€ 27.456,00	€ 27.456,00	€ 27.456,00	€ 27.456,00	€ 27.456,00	€ 27.456,00	€ 27.456,00	€ 27.456,00	€ 27.456,00	€ 27.456,00	€ 27.456,00	€ 27.456,00	€ 27.456,00
	CCNL 14/5/2007 Art. 4 co. 4) A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti. (monte salari 2003 = 2.310.355,06)		€ 20.562,16	€ 20.562,16	€ 20.562,16	€ 20.562,16	€ 20.562,16	€ 20.562,16	€ 20.562,16	€ 20.562,16	€ 20.562,16	€ 20.562,16	€ 20.562,16	€ 20.562,16	€ 20.562,16
	CCNL 22/02/2010 Art. 16: Incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato **co.1.** Il valore economico della retribuzione di tutte le **posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007,** nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2007, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale. (N.B. dirigenti all'1/1/2007= 21) **calcolati 22 dirigenti anzichè 21**		€ 10.524,80	€ 10.524,80	€ 10.524,80	€ 10.524,80	€ 10.524,80	€ 10.524,80	€ 10.524,80	€ 10.524,80	€ 10.524,80	€ 10.524,80	€ 10.524,80	€ 10.524,80
	CCNL 22/02/2010 Art. 16 co. 4. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate negli importi ed alle scadenze di seguito indicate. * con decorrenza dall'1.1.2007 nella misura dell'1,39% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005; * con decorrenza dall'31.12.2007, nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento;		€ 30.547,13	€ 30.547,13	€ 30.547,13	€ 30.547,13	€ 30.547,13	€ 30.547,13	€ 30.547,13	€ 30.547,13	€ 30.547,13	€ 30.547,13	€ 30.547,13	€ 30.547,13
	Art.5 c.1 CCNL 3/8/2010		€ 12.220,00	€ 12.220,00	€ 12.220,00	€ 12.220,00	€ 12.220,00	€ 12.220,00	€ 12.220,00	€ 12.220,00	€ 12.220,00	€ 12.220,00	€ 12.220,00	€ 12.220,00
	Art.5 c.4 CCNL 3/8/2010		€ 13.903,86	€ 13.903,86	€ 13.903,86	€ 13.903,86	€ 13.903,86	€ 13.903,86	€ 13.903,86	€ 13.903,86	€ 13.903,86	€ 13.903,86	€ 13.903,86	€ 13.903,86
	SOMMA		**€ 891.313,93**	**€ 863.493,15**	**€ 863.493,15**	**€ 863.493,15**	**€ 863.493,15**	**€ 863.493,15**	**€ 871.058,20**	**€ 871.058,20**	**€ 871.058,20**	**€ 871.058,20**	**€ 871.058,20**	**€ 871.058,20**	**€ 871.058,20**
	RIDUZIONE - CCNL 23/12/1999 Art.26 co. 2.- 1,2 % monte salari dirigenza 1997*****		-€ 30.368,00												
	Riduzione ex art.9 c.2bis D.L. 78/2010 conv.in L. 122/2010			-€ 11.257,25	-€ 52.173,32	-€ 37.645,31	-€ 182.606,63	-€ 183.146,90	-€ 209.310,74	-€ 208.693,29	-€ 208.693,29	-€ 208.693,29	-€ 208.693,29	-€ 208.693,29	-€ 208.693,29
	Riduzioni per effetto dlla legge 208/2015 - personale cessato - ABROGATO DAL 2017										-€ 28.812,17	-€ 28.812,17	-€ 28.812,17	-€ 28.812,17	-€ 28.812,17
	recupero detrazione maggiore su riduzione fondo 2013 art. 9 comma 2bis DL 78/2010							€ 540,27	€ 617,45						
	recupero detrazioni non effettuate a carico dei fondi 2011 e 2012 sulla scorta delle criticità evidenziate				-€ 40.916,07		-€ 144.961,32	-€ 182.606,63	-€ 208.693,29	-€ 208.693,29	-€ 237.505,46	-€ 237.505,46	-€ 237.505,46	-€ 237.505,46	-€ 237.505,46
	applicazione limite 2010				-€ 2.547,22		-€ 2.547,22	-€ 2.547,22	-€ 10.112,27						
	totale recupero detrazioni non effettuate a carico dei fondi 2011 e 2012 art. 9 comma 2bis DL 78/2010				**-€ 43.463,29**		**-€ 147.508,54**	**-€ 185.153,85**	**-€ 218.805,56**	**-€ 208.693,29**	**-€ 237.505,46**	**-€ 237.505,46**	**-€ 237.505,46**	**-€ 237.505,46**	**-€ 237.505,46**
	POST RIDUZIONE		**€ 860.945,93**	**€ 852.235,90**	**€ 820.029,86**	**€ 825.847,84**	**€ 715.984,61**	**€ 678.339,30**	**€ 652.252,64**	**€ 662.364,91**	**€ 633.552,74**	**€ 633.552,74**	**€ 633.552,74**	**€ 633.552,74**	**€ 633.552,74**
	Media personale		16,5		15,5		15,5	15,5	13				7		
				1	6,06	3,5	6,06+15,15	6,06+15,15	6,06+15,15+3,03						
	Percentuale riduzione personale				**6,06%**		**21,21%**	**21,21%**	**24,24%**						
	Piano recupero detrazioni non effettuate a carico dei fondi 2011 e 2012 di € 190.971,74 in due anni come previsto dall'allegato "C" della Delibera di G.C. n° 180/2018													**-95.485,87 €**	**-95.485,87 €**
	RESIDUANO RISORSE STABILI													**538.066,87 €**	**538.066,87 €**
	Indennità di posizione (senza economie)		**€ 654.318,91**	**€ 647.699,28**	**€ 623.222,69**	**€ 627.644,36**	**€ 544.148,30**	**€ 474.837,51**	**€ 456.576,85**	**€ 463.655,43**	**€ 443.486,92**	**€ 443.486,92**	**€ 443.486,92**	**€ 376.646,81**	**€ 376.646,81**

	Indennità di risultato (senza economie)		**€ 206.627,02**	**€ 204.536,62**	**€ 196.807,17**	**€ 198.203,48**	**€ 171.836,31**	**€ 203.501,79**	**€ 195.675,79**	**€ 198.709,47**	**€ 190.065,82**	**€ 190.065,82**	**€ 190.065,82**	**€ 161.420,06**	**€ 161.420,06**
somme non spese anno precedente	(CCNL 27/2/97 art.3 co.4). Il fondo annuale per la retribuzione di posizione deve essere integralmente utilizzato. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili nel citato fondo annuale sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e quindi riassegnate al fondo per la retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo.) / **ECONOMIE ESERCIZIO PRECEDENTE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**	**retribuzione di posizione**								Delib. G.C. n° 66/2015	Delib. G.C. n° 66/2015 e 31/2016		Delib. G.C. n° 66/2015 e 31/2016 e 58/2018		
	(CCNL 27/2/97 art.3 co.5). . Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato ai sensi dell' art. 37, comma 3, del CCNL del 10 aprile 1996, devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo)./ **ECONOMIE ESERCIZIO PRECEDENTE RETRIBUZIONE DI RISULTATO**	**retribuzione di risultato**											**€ 1.087.475,52**		

N:B :con accordo del 28/4/2011 le parti rideterminano la ripartizione dei fondi 2009-2010-2011 così:
retribuzione di posizione 76% fino al 2012; dal 2013 70%
retribuzione di risultato 24% fino al 2012; dal 2013 30%

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente determinazione.

Foggia_____ **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente determinazione e si appone sulla stessa il visto di copertura finanziaria della spesa di euro _____ sul bilancio _____ capitolo ad oggetto:

_____

Foggia _____ **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.20, comma 1, lett. d), *del Regolamento sul procedimento amministrativo e sull'accesso ai documenti amministrativi*, si attesta che la presente determinazione in data _____ viene affissa all'Albo Pretorio on line del Comune ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Foggia _____ **IL DIRIGENTE DELLA SEGRETERIA**