



## COMUNE DI FOGGIA

CCNL per l'area della dirigenza 2006/2009

### ACCORDO DECENTRATO ANNO 2015

Criteria per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate  
alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato

Oggi 26 novembre 2015 nella sede del Comune di Foggia, a seguito della D.D. nrg. 727 del 23 giugno 2015 di costituzione del fondo risorse decentrate per la dirigenza anno 2015, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale sottoscrivono l'allegato documento.

Per le Organizzazioni Sindacali

Per la DIREL-  
Dott. Michele DE FINIS

per l'Amministrazione Comunale

Presidente - Dott. Pio Claudio Taggio  
Componente – Sig. Angelo MANSELLA  
Componente – Dott. Carlo DICESARE

per la CGIL -  
assente

Per la CISL FPS-  
assente

Per la UIL FPL –  
assente

Per la CIDA  
Assente

#### Art.1

##### Ambito di applicazione

- 1 Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'area della Dirigenza è formulato ai sensi dell'art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 23.12.1999 Area II della dirigenza del comparto Regioni e autonomie Locali così come confermato dall'art. 3 del successivo CCNL 22.2.2006.
- 2 Si applica a tutti i dirigenti del Comune di Foggia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

#### Art.2

##### Validità del contratto

- 1 Il contratto collettivo decentrato integrativo per l'Area della Dirigenza concerne il periodo 1 gennaio 2015 - 31 dicembre 2015.
- 2 Alla scadenza conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo o fino all'approvazione di un nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro. Nelle more della stipulazione di un nuovo CDI continuano ad applicarsi le norme di cui al presente accordo, fatte salve le disposizioni che risultino incompatibili con norme di legge o del CCNL.

### Art.3

#### Incentivazione e perequazione delle risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge

1 Con riferimento all'art. 26, comma 1, lettera e) del CCNL 23.12.1999, le parti concordano che le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza sono destinate al personale dirigenziale che ha effettuato peculiari attività e prestazioni correlate all'utilizzo di tali risorse.

2 Ai dirigenti che percepiscano nell'anno di valutazione i compensi di cui al precedente comma, sarà operata una perequazione rispetto alla retribuzione di risultato spettante.

### Art.4

#### Criteri generali per distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato

Premesso che l'assegnazione della retribuzione di posizione è collegata all'incarico attribuito, le parti prendono atto che l'anno 2015 non è oggetto di rivalutazione del peso delle posizioni ricoperte dai dirigenti del Comune di Foggia. La retribuzione di posizione è pertanto corrisposta in relazione alla valutazione espressa dall'Organismo Indipendente di Valutazione in ordine ai fattori di valutazione in essere ed alle variabili connesse alla posizione dirigenziale.

1 Per l'anno 2015 è, pertanto, valida ed attuale la graduazione delle posizioni dirigenziali risultante dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 21.11.2013 .

2 La retribuzione di posizione determinata sulla base del Sistema di valutazione della Performance adottato dal Comune di Foggia in attuazione della normativa di riferimento, è corrisposta nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23.12.1999 così come integrato dall'art. 23 del CCNL 22.2.2006, dall'art. 4 del CCNL 14.5.2007, dall'art. 16 del CCNL 22 febbraio 2010 e dall'art. 5 del CCNL 3.8.2010.

3 Il fondo di risultato, verrà distribuito sulla competenza 2015 tenuto conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti unitamente al valore della valutazione in ordine al comportamento manageriale.

### Art.5

#### Fondo art. 26 CCNL 23.12.1999

1 - Visti i criteri di cui all'art. 4, le parti constatano che:

- con Determinazione D. nrg. 727 del 23 giugno 2015 è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Comune di Foggia, per l'anno 2015;
- l'ammontare complessivo del Fondo , escluse le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza (partita di giro), è pari ad € 662.364,91, pertanto l'anno in trattazione si differenzia per un importo in aumento per effetto delle disposizioni modificative della Legge 147/2013( non è più previsto dal 1° gennaio 2015 la riduzione del fondo in proporzione alle cessazioni del personale); mentre si sottolinea che le somme non utilizzate dal fondo anni precedenti sono state reimputate con Delib. G.C. n. 66/2015 - riaccertamento straordinario residui - secondo le disposizioni di cui al D.Lgs n. 118/2011;
- l'importo complessivo garantisce il rispetto dell'obbligo di cui all'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296, così come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013.

2- L'importo suddetto finanzia la retribuzione di posizione e quella di risultato riservando le seguenti percentuali di distribuzione ovvero:

- **FONDO DI POSIZIONE 70% di € € 662.364,91 pari ad € 463.655,44**
- **FONDO DI RISULTATO 30% di € € 662.364,91 pari ad € 198.709,47.**

Si ribadisce che sono in corso le valutazioni performanti per l'anno 2014 e quindi, al momento non è possibile aggiungere alla costituzione del fondo 2015 le eventuali economie che derivano dall'effettiva erogazione risultato.

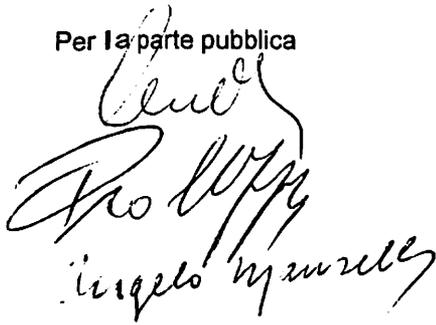
3- - Il fondo di risultato sarà correlato tra i compensi professionali percepiti da quei dirigenti interessati a tali somme, derivanti da leggi speciali, e l'indennità di risultato spettante previo collegamento per la liquidazione delle competenze riferite all'annualità in trattazione. Tale meccanismo, deve prevedere una parziale decurtazione del risultato a fronte dell'attribuzione di altri incentivi, e la redistribuzione di quanto complessivamente decurtato a favore di chi a tali incentivi specifici non ha accesso. Le parti quindi, con questa disposizione si limitano a ribadire che tutti gli incentivi specifici saranno soggetti al meccanismo di perequazione. Per effetto di tale meccanismo, gli incentivi specifici non subiscono comunque alcuna decurtazione.

**Art.6**  
**Disposizione finale**

Per quanto non previsto dal presente CCDI, in relazione alla disciplina in esso contenuta, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

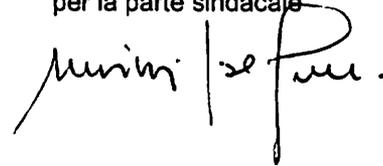
Foggia, 26 novembre 2015

Per la parte pubblica



The public part is signed by three individuals. The first signature is a cursive 'C. C. C.'. The second signature is 'P. P. P.'. The third signature is 'Luigi M. M. M.'.

per la parte sindacale



The syndical part is signed by 'M. M. M. | S. F. C.'.