



## *Comune di Foggia*

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Procedura numero: **2137**

Numero del Registro settoriale delle determinazioni: **291** del 01/10/2025

Numero del Registro generale delle determinazioni: **1860**

**Oggetto:** Avvisi di concorsi pubblici - per esami - per la copertura di n. 26 posti di cui n. 3 posti nell'Area degli Operatori Esperti e n. 23 posti nell'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione - profili vari - Approvazione bandi ed indizione procedure concorsuali.

*Servizio - AREA 3 - AFFARI GENERALI*

Ufficio: *UFFICIO PERSONALE - PARTE GIURIDICA-AMMINISTRATIVA*

Responsabile del Procedimento: *Giuseppe Marchitelli*

Estensore: *Giovanni COTUGNO*

# **Avvisi di concorsi pubblici - per esami - per la copertura di n. 26 posti di cui n. 3 posti nell'Area degli Operatori Esperti e n. 23 posti nell'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione - profili vari - Approvazione bandi ed indizione procedure concorsuali.**

---

## **IL DIRIGENTE**

*Servizio Personale parte Giuridico-Amministrativa*

**Richiamato** il vigente “*Regolamento comunale di organizzazione e di funzionamento dei Servizi e degli Uffici*” approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 18/05/2016.

### **Premesso** che con:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 18/07/2024 si è provveduto ad approvare il “*Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all’impiego a tempo indeterminato*”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 29/04/2021 si è provveduto ad approvare il “*Regolamento dei Requisiti Professionali per l’accesso ai profili non dirigenziali del Comune di Foggia*”, adeguato, da ultimo, con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 09/4/2025;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 27/02/2025, è stata approvata la Nota di aggiornamento del documento unico di programmazione (N.A.D.U.P.) ai sensi dell’art. 170, comma 6, d.lgs. 267/2000) 2025-2027.
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 07/02/2025 è stato approvato il “*Bilancio di Previsione 2025-2027*” e relativi allegati;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 26/02/2025 si è provveduto alla “*Ricognizione delle eccedenze di personale - anno 2025 adempimento annuale ai sensi dell’art.33, D.Lgs. n.165/2001 come modificato dall’art.16 legge 12 novembre 2011 n.183 (Legge di stabilità 2012)*”;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 04/04/2025, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) 2025-2027, ex art. 169 del TUEL ed i suoi allegati;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 19/05/2025, è stato approvato il “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027* il quale ingloba, tra l’altro, il “*Piano delle Azioni Positive*” nonché la “*Programmazione assunzionale triennio 2025/2027*”;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 137 del 30/07/2025, ad oggetto “*Salvaguardia degli equilibri di bilancio ed assestamento generale, art. 193 - art. 175, comma 8, D.Lgs. n. 267/2000. Approvazione*”.

### **Precisato** che:

- presso questa Amministrazione non sono vigenti graduatorie a tempo indeterminato per i profili professionali ricercati dalla presente procedura;
- con la deliberazione della Giunta comunale n. 31/2025 si è provveduto alla “*Ricognizione delle eccedenze di personale - anno 2025*” di cui all’art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell’art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), che ha introdotto l’obbligo dall’01/01/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, nella quale si è dato atto che questo Comune non presenta condizioni di soprannumero e di eccedenza di personale;
- questo Ente rispetta le vigenti prescrizioni normative in materia di contenimento delle spese di personale e ricorrono le condizioni che consentono il reclutamento di personale a tempo indeterminato, come già attestato nella richiamata deliberazione della Giunta Comunale n. 116/2025;
- i precitati bandi di concorso, che con il presente atto si approvano, risultano conformi a quanto disciplinato dalla normativa di riferimento nonché del vigente “*Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all’impiego a tempo indeterminato*”;
- con nota prot. n. 0087540 del 22/05/2025 si è provveduto ad attivare la procedura di mobilità obbligatoria per l’eventuale assegnazione di personale in disponibilità ai sensi dell’art. 34 bis D.lgs. n. 165/2001 e che, con nota prot. n.0287860 del 29/05/2025, acquisita a questa Amministrazione al prot. n. 0092555 in pari data, il *Dipartimento Politiche del lavoro, Istruzione e Formazione – Sezione Politiche e Mercato del Lavoro*, ha comunicato l’indisponibilità di personale per i profili professionali ricercati.
- questa Amministrazione ha correttamente adempiuto a tutti gli atti propedeutici al fine di poter dar seguito alle assunzioni programmate;
- tra le forme di reclutamento previste dalla Programmazione assunzionale è previsto il ricorso all’emissione di n. 6 procedure concorsuali a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato;

- gli avvisi di cui al presente atto non vincolano in alcun modo l'Amministrazione comunale che ha la facoltà di modificare, prorogare o revocare gli stessi in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, ovvero di non procedere al conferimento degli incarichi in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari o per ulteriori cause ostative all'espletamento del concorso e/o all'assunzione, senza che i candidati poter vantare pretese di qualsivoglia natura;

**Considerato** che:

- con atto deliberativo della Giunta Comunale n. 116/2025 di cui in premessa (PIAO 2025 – 2027), contenente il *“Programma triennale delle assunzioni di personale 2025/2027”*, è emersa, al fine di rispondente al pubblico interesse, la necessità assunzionale, attraverso apposite procedure concorsuali, tra l'altro, la copertura di n. 26 posti così ripartiti: n. 3 posti nell'Area degli *“Operatori Esperti”* – profilo professionale di *“Addetto ai servizi generali per l'Infanzia”* e n. 23 posti nell'Area dei *“Funzionari ed elevata qualificazione”* in vari profili professionali così suddivisi: n. 6 unità nel profilo professionale di *“Funzionario Amministrativo”*; n. 2 unità nel profilo professionale di *“Funzionario Contabile/Specialista Economico statistico”*; n. 10 unità nel profilo professionale di *“Funzionario Tecnico/Specialista Tecnico”*; n. 1 nel profilo professionale di *“Funzionario Avvocato”* e n. 4 unità nel profilo professionale di *“Funzionario Insegnante”*;
- con apposite procedure sono stati emessi più bandi per la copertura di alcuni profili professionali attraverso le procedure di *“Mobilità volontaria”*, ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
- attraverso le procedure di cui al punto precedente non sono state coperte tutte le posizioni messe a disposizione per la mobilità volontaria e, pertanto, nelle procedure concorsuali di cui al presente atto si è provveduto ad inserire le posizioni non coperte con i precitati Avvisi;
- le procedure concorsuali di cui al presente atto verranno emesse, al fine di provvedere con celerità all'acquisizione di detto personale, avvalendosi anche della possibilità data dall'art. 35 *quater* comma 3bis del D.Lgs. 165/2001 il quale permette, sino al 31/12/2026, per i profili non apicali, di prevedere lo svolgimento della sola prova scritta (nello specifico tale previsione è riservata al bando di concorso per il profilo professionale di *“Operatore Esperto”*).

**Rilevato** che le unità di personale da reclutare attraverso le procedure concorsuali dovranno avere determinate e specifiche competenze in ragione della professionalità richiesta, come meglio specificato nei richiamati bandi di concorso (*Allegati “A”, “B”, “C”, “D”, “E” e “F”*).

**Ritenuto**, pertanto, di dover provvedere, per tutto quanto sopra premesso e richiamato e per come previsto nella succitata programmazione assunzionale di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 116/2025, la necessità di approvare i relativi n. 6 bandi di concorso per la copertura di n. 26 posti, in vari profili professionali, che del presente atto formano parte integrante e sostanziale, al fine di avviare apposite procedure concorsuali, a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali), da assegnare ai vari Servizi dell'Ente del Comune di Foggia e precisamente:

- n. 3 posti nell'Area degli *“Operatori Esperti”* – per il seguente profilo professionale:  
(All. *“A”*) *“Addetto ai servizi generali per l'Infanzia”*;
- n. 23 posti nell'Area dei *“Funzionari e delle E.Q.”* per i seguenti profili professionali:  
(All. *“B”*) - n. 6 posti *“Funzionario Amministrativo”*;  
(All. *“C”*) - n. 2 posti *“Funzionario Contabile/Specialista Economico statistico”*;  
(All. *“D”*) - n. 10 posti *“Funzionario Tecnico/Specialista Tecnico”*;  
(All. *“E”*) - n. 1 posti *“Funzionario Avvocato”*;  
(All. *“F”*) - n. 4 posti *“Funzionario Insegnante”*.

**Richiamato** il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, che inserisce l'articolo 35-ter nel decreto legislativo n. 165 del 2001 che disciplina il ricorso al Portale unico del reclutamento, disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), per le assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato esonerando le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.

**Di nominare**, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990, quali responsabili dei relativi procedimenti, i seguenti dipendenti:

- |  |  |
|--|--|
| (All. <i>“A”</i> ) – profilo professionale <i>“Addetto ai servizi generali per l'Infanzia”</i>             | il Funzionario E.Q. Dott. Giovanni MUSCILLO; |
| (All. <i>“B”</i> ) - profilo professionale <i>“Funzionario Amministrativo”</i>                             | il Funzionario E.Q. Dott. Giovanni MUSCILLO; |
| (All. <i>“C”</i> ) - profilo professionale <i>“Funzionario Contabile/Specialista Economico statistico”</i> | il Funzionario Dott. Giovanni COTUGNO;       |
| (All. <i>“D”</i> ) - profilo professionale <i>“Funzionario Tecnico/Specialista Tecnico”</i>                | il Funzionario Dott. Giovanni COTUGNO;       |
| (All. <i>“E”</i> ) - profilo professionale <i>“Funzionario Avvocato”</i>                                   | l'Istruttore Dott.ssa Benedetta              |

**Ritenuto**, altresì, che:

- la spesa per il personale da reclutare trova copertura finanziaria sui competenti capitoli per le spese di personale Bilancio 2025-2027, esercizio finanziario 2025;
- l'imputazione della spesa è rinviata con l'adozione del provvedimento di assunzione dei vincitori di cui alle succitate procedure concorsuali.

**Accertata** l'assenza di situazione di conflitto di interessi ex art.6 bis della Legge n.241/1990 come introdotto dalla Legge n.190/2012.

**Rilevata** la propria competenza in qualità di Dirigente del Servizio Personale – Parte Giuridico-Amministrativa – giusta Decreto Sindacale n. 28 del 15/09/2025.

**Visto:**

- lo Statuto comunale;
- il D.P.R. 9.05.1994 n. 487 e ss.mm. e ii;
- la L. 241 del 07/08/1990 e s.m.i., recante disposizioni in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- il DPR 445/2000 e s.m.i., recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii nonché l'art. 107, relativo alle funzioni e responsabilità della dirigenza;
- il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e successive modificazioni ed integrazioni, il Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) nonché il Regolamento comunale sulla protezione dei dati personali, adottato con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio comunale 12 gennaio 2023 n.3, i dati personali contenuti nel presente atto saranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali, nel rispetto dei principi disposti dall'art. 5 del Regolamento UE 2016/679 limitatamente alle finalità di cui al presente atto così come, nonché quanto prescritto dal PIAO 2025 – 2027 sottosezione 2.4 – 7.7;il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- Il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- il D.Lgs. n. 66 del 15/3/2010 – recante il "Codice dell'ordinamento militare" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n.40 del 06/03/2017 – "Istituzione e disciplina del servizio civile universale";
- il "Regolamento dei requisiti professionali per l'accesso ai profili non dirigenziali del Comune di Foggia" aggiornato, da ultimo, con la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 09/04/2025;
- la struttura organizzativa dell'Ente;
- i vigenti Contratti collettivi nazionali di lavoro;
- la normativa di riferimento.

**Dato atto** che la suddetta istruttoria, preordinata alla emanazione del presente atto, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000.

**Espresso** parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'adozione amministrativa, ai sensi e per gli effetti dell'art.147-bis del D.Lgs. n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

**Ritenuto** di dover provvedere al riguardo

#### **DETERMINA**

*Per le motivazioni e le finalità di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate*

**1. di procedere** all'indizione di n. 6 avvisi di Concorso pubblico, per la copertura di n. 26 posti, nell'ambito dell'organico del Comune di Foggia, a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, e più precisamente:

- n. 3 posti nell'Area degli "Operatori Esperti" – per il seguente profilo professionale:  
(All. "A") "Addetto ai servizi generali per l'Infanzia";

- n. 23 posti nell'Area dei "Funzionari e delle E.Q." per i seguenti profili professionali:
- |            |               |   |
|------------|---------------|---|
| (All. "B") | - n. 6 posti  | "Funzionario Amministrativo";                             |
| (All. "C") | - n. 2 posti  | "Funzionario Contabile/Specialista Economico statistico"; |
| (All. "D") | - n. 10 posti | "Funzionario Tecnico/Specialista Tecnico";                |
| (All. "E") | - n. 1 posti  | "Funzionario Avvocato";                                   |
| (All. "F") | - n. 4 posti  | "Funzionario Insegnante".                                 |

2. **di approvare** gli allegati "Bandi di concorso" denominati Allegato "A", "B", "C", "D", "E" e "F", i quali formano parte integrante e sostanziale del presente atto e, pertanto, provvedere ad avviare le procedure concorsuali per i profili di cui al punto precedente.

3. **di attribuire**, ai soggetti vincitori, il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal CCNL Funzioni Locali.

4. **di precisare**, inoltre, che l'Amministrazione Comunale ha la facoltà di prorogare, riaprire e/o revocare le procedure concorsuali di che trattasi in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari qualora non si ritengano sussistere le condizioni assunzionali con la specificazione che i candidati non possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura.

5. **di riservarsi** con successivo atto del Dirigente del Servizio Personale – Parte Giuridico-Amministrativa, l'acquisizione dei nominativi vincitori impegnando la relativa spesa che trova copertura sui pertinenti capitoli di spesa.

6. **di disporre** la pubblicazione degli allegati "Bandi di Concorso" per 30 gg consecutivi sul sito Internet istituzionale del Comune di Foggia ([www.comune.foggia.it](http://www.comune.foggia.it)) nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", all'Albo Pretorio on-line del Comune di Foggia nonché sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" disponibile all'indirizzo internet <https://www.InPA.gov.it> dove potranno essere direttamente consultati e scaricati e che le domande di partecipazione dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre il termine perentorio dei succitati giorni 30 (trenta), per come meglio specificato nei bandi *de quo*.

7. **di dare atto**, ai sensi dell'art.6bis della L. n.241/1990 e dell'art.1 co.9 lett. e) della L. n.190/2012, dell'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento e del Dirigente.

8. **di nominare**, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990, quali responsabili dei relativi procedimenti, i seguenti dipendenti:

(All. "A") – profilo professionale "Addetto ai servizi generali per l'Infanzia"		il Funzionario E.Q. Dott.
Giovanni MUSCILLO;		
(All. "B") - profilo professionale "Funzionario Amministrativo"	il Funzionario E.Q. Dott.	Giovanni MUSCILLO;
(All. "C") - profilo professionale "Funzionario Contabile/Specialista Economico statistico"	il Funzionario Dott.	Giovanni COTUGNO;
(All. "D") - profilo professionale "Funzionario Tecnico/Specialista Tecnico"	il Funzionario Dott.	Giovanni COTUGNO;
(All. "E") - profilo professionale "Funzionario Avvocato"	l'Istruttore	Dott.ssa Benedetta PRENCIPE;
(All. "F") - profilo professionale "Funzionario Insegnante"	l'Istruttore	Dott.ssa Benedetta PRENCIPE.

9. **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000.

10. **di provvedere** alla trasmissione del presente atto al Comando Militare Esercito "Puglia", ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 66/2010.

**IL DIRIGENTE**  
Dott. Giuseppe MARCHITELLI



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 2137**

Settore Proponente: **Servizio - AREA 3 - AFFARI GENERALI**

Ufficio Proponente: **UFFICIO PERSONALE - PARTE GIURIDICA-AMMINISTRATIVA**

Oggetto: **Avvisi di concorsi pubblici - per esami - per la copertura di n. 26 posti di cui n. 3 posti nell'Area degli Operatori Esperti e n. 23 posti nell'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione - profili vari - Approvazione bandi ed indizione procedure concorsuali.**

Nr. adozione settore: **291** Nr. adozione generale:

Data adozione: **01/10/2025**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO PERSONALE - PARTE GIURIDICA-AMMINISTRATIVA)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 01/10/2025

Il Responsabile di Settore  
dott. Giuseppe Marchitelli

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Giuseppe Marchitelli in data 01/10/2025

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.20, comma 1, lett. d), *del Regolamento sul procedimento amministrativo e sull'accesso ai documenti amministrativi*, si attesta che la presente determinazione in data 01/10/2025 viene affissa all'Albo Pretorio on line del Comune ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Foggia 01/10/2025

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Colagrossi Giuseppe

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Giuseppe Colagrossi in data 01/10/2025