



Comune di Foggia

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Procedura numero: **1817**

Numero del Registro settoriale delle determinazioni: **425** del 12 giugno 2023

Numero del Registro generale delle determinazioni: **1597**

Oggetto: STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO IN SERVIZIO PRESSO L'AMBITO TERRITORIALE SOCIALE DI FOGGIA AI SENSI DELL'ART.20, COMMA 2, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017, N.75. APPROVAZIONE DELL'ELENCO DEGLI INTERESSATI E DELLA PROCEDURA CONCORSUALE RISERVATA

Servizio - AREA 4 - SERVIZI ALLA PERSONA

Ufficio: *SOCIALE E PREVENZIONE - POLITICHE DELLA FAMIGLIA*

Responsabile del Procedimento: *Maria Rosaria Bianchi*

Estensore: *Maria Rosaria Bianchi*

STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO IN SERVIZIO PRESSO L'AMBITO TERRITORIALE SOCIALE DI FOGGIA AI SENSI DELL'ART.20, COMMA 2, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017, N.75. APPROVAZIONE DELL'ELENCO DEGLI INTERESSATI E DELLA PROCEDURA CONCORSUALE RISERVATA

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI PIANO

Premesso che:

- l'Ambito Territoriale rappresenta la sede principale della programmazione locale, concertazione e coordinamento degli interventi dei servizi sociali e delle altre prestazioni integrate, attive a livello locale;
- gli Ambiti Territoriali Sociali (ATS) sono individuati dalle Regioni che esercitano la funzione di programmazione, coordinamento ed indirizzo degli interventi sociali, nonché di verifica della rispettiva attuazione a livello territoriale;
- l'Ambito Territoriale Sociale di Foggia, favorisce l'integrazione istituzionale, gestionale e operativa delle politiche sociali e sanitarie secondo una logica di rete e di presa in carico multidimensionale; garantisce continuità e stabilità dei servizi alla persona e alla famiglia; promuove gli obiettivi di innovazione sociale più rispondenti ai mutati bisogni della collettività; attua un welfare di comunità e generativo.

Considerato che:

-al fine di sostenere e supportare le sempre più numerose fragilità presenti sul territorio vi è bisogno di un notevole investimento in termini di risorse umane nell'ambito del Servizio Sociale e Prevenzione e che proprio in considerazione di ciò, negli ultimi anni tutti gli Ambiti Territoriali hanno potuto rinforzare i propri organici grazie alle importanti risorse messe a disposizione dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

-la continuità delle attività progettuali, avviate per rafforzare l'attuale Sistema di Welfare e Servizi, è subordinata al consolidamento dell'assetto organizzativo, nonché al mantenimento, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, del personale precario, esperto e qualificato, che attualmente opera nell'Ambito (assistenti sociali, personale amministrativo, educatori professionali, psicologi) in virtù dei documenti programmatici adottati, approvati, finanziati e in corso di esecuzione: PON inclusione avviso 3/2016, PON inclusione avviso 1/2019, Piano territoriale lotta alla povertà, Redigendo Piano sociale di Zona 2022-2024;

-l'Ambito Territoriale di Foggia non può prescindere da un procedimento di assunzione di personale precario già formato per la gestione delle numerose ed incombenti attività finanziate con fondi ministeriali e regionali (Misure di Inclusione, PNRR con progetti gestiti dal MLPS, Misura regionale di Reddito di Dignità) che impongono il rispetto di una rigorosa modalità e di una celere tempistica già nota al personale in servizio e che, lo stesso, sta svolgendo il compito di istruire e formare il nuovo personale assunto nell'ambito del Servizio Sociale e Prevenzione a partire dal 05 Ottobre 2022.

Preso atto che:

- a seguito degli incontri tenutisi tra l'Ufficio di Piano e la Struttura tecnica regionale, il Coordinamento Istituzionale ed il Dirigente Area 4 Servizi alla Persona - finalizzati ad approfondire gli aspetti tecnici e normativi per la definizione di un percorso condiviso

tendente al rafforzamento dei servizi sociali comunali e, soprattutto, al superamento dello stato di precariato lavorativo in cui versa l'Ambito utilizzando al meglio le risorse - è emersa la volontà di giungere alla stabilizzazione del personale precario in servizio presso l'ATS di Foggia ricorrendo all'impiego di risorse provenienti da altri Fondi, qui di seguito elencati:

- **Fondo per la lotta alla Povertà e all'esclusione sociale e Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà**, rispettivamente, ai sensi dell'articolo 1, comma 386, della legge n. 208 del 2015 e ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto legislativo n. 147 del 2017;
- **Fondo Pon Inclusione 2014 – 2020** – Decisione della CE n. C(2014) 10130 del 17/12/2014;
- **Fondo di Solidarietà Comunale (quota D6)**, finalizzato al potenziamento dei servizi sociali di cui ai commi 791 e 792 dell'art. 1, della Legge n. 187/2020 (Legge di bilancio 2021), per assunzione di personale in ambito sociale in deroga alla disciplina assunzionale prevista dall'art. 33, comma 2 del Dl. n. 34/2019, nonché ai limiti ed ai tetti di spesa in materia di personale, a normativa vigente.

Tale volontà è fortemente sostenuta dalla normativa vigente, in particolare:

- A) il D.L. n.104/2020 (convertito in legge 13 ottobre 2020, n. 126, recante: «Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia.») che, all'art. 57, comma 3 *septies*, formalizza il principio della neutralità delle spese sostenute tramite etero-finanziamenti allo scopo di migliorare la capacità assunzionale degli Enti ponendo espressamente il solo limite temporale delle assunzioni effettuate in data successiva all'entrata in vigore della legge di conversione del D.L. stesso, ossia dopo il 14 ottobre 2020;
- B) la Legge 30 dicembre 2020 n.178 “Bilancio di previsione dello stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023” ed in particolare i commi 791-792 (Incremento del fondo di solidarietà comunale per il miglioramento dei servizi in campo sociale), con i quali si stanziavano risorse aggiuntive destinate a finanziare lo sviluppo dei servizi sociali comunali svolti in forma singola o associata dai Comuni delle regioni a statuto ordinario e i commi 797-804 (Potenziamento dei servizi sociali) con i quali si intende potenziare il sistema dei servizi sociali comunali rafforzando contestualmente gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà nella prospettiva del raggiungimento di un livello essenziale delle prestazioni e dei servizi sociali definito da un rapporto tra assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali e popolazione residente pari a 1 a 5.000 in ogni Ambito Territoriale, e dell'ulteriore obiettivo di servizio di un rapporto tra assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali e popolazione residente pari a 1 a 4.000;
- C) il D.L. n. 36/2022 (convertito in Legge 29 giugno 2022 n.79 recante: “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).”) che, all'art.3 comma 4-bis, proroga al 31/12/2024 sia il termine entro cui le amministrazioni possono bandire procedure concorsuali riservate alla stabilizzazione del personale assunto con rapporto di lavoro flessibile, sia il termine temporale entro cui si deve conseguire il requisito relativo all'anzianità di servizio per l'applicazione di tali procedure;
- D) il D.D.L. n. 44/2023 recante “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche” che, al comma 5 dell'art. 3, introduce la facoltà per gli Enti territoriali di procedere, fino al 31 dicembre 2026, alla stabilizzazione del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- E) il D.D.L. 48/2023 su “inclusione sociale e accesso al lavoro” che ha previsto misure per il rafforzamento degli Ambiti Territoriali Sociali (ATS) consentendo assunzioni a tempo indeterminato di personale, anche amministrativo, per le funzioni utili al raggiungimento dei LEPS, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale.

Dato atto che:

- il rafforzamento della struttura dei servizi sociali è inoltre un obiettivo prioritario declinato nel Piano Nazionale degli Interventi e dei Servizi Sociali, approvato il 28 luglio 2021 dalla Rete della protezione e dell'inclusione sociale presieduta dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, in cui al punto 3.3.1 si legge testualmente "...Il Piano povertà 2018-2020 definiva le priorità per l'utilizzo delle risorse assegnate nella logica degli obiettivi di servizio, come strumento per avviare il riconoscimento di LEPS. In tale prospettiva identificava come prioritario innanzitutto il rafforzamento del servizio sociale professionale, le cui funzioni sono essenziali per dare concreta attuazione al percorso di accompagnamento dei beneficiari: tale servizio costituisce infatti il perno attorno a cui ruota tutto l'impianto di attivazione e inclusione sociale della misura, dal momento del pre-assessment (l'analisi preliminare in cui si decide il successivo percorso nei servizi) alla progettazione. In questo contesto veniva identificato come primo obiettivo di servizio quello di assicurare un numero congruo di assistenti sociali, quantificabile in almeno un assistente ogni 5.000 abitanti. Inoltre, veniva data esplicita indicazione che "al fine di assicurare continuità degli interventi e anche di evitare conflitti di interessi, appare opportuno che il servizio sia erogato dall'ente pubblico". E ancora "...in ogni caso, il potenziamento del servizio sociale professionale e il raggiungimento del LEPS di un assistente sociale ogni 5000 abitanti può essere sostenuto, oltre che dal complesso delle risorse del Fondo Povertà, anche con il concorso del PON Inclusione e delle risorse aggiuntive del Fondo di solidarietà comunale esplicitamente destinate al rafforzamento dei servizi sociali ai sensi dell'art. 1, comma 791 della Legge di bilancio 2021, anche in forza dell'esplicitazione di tale obiettivo fra quelli individuati dalla Commissione per i fabbisogni standard ai sensi della norma";

- lo stesso Dipartimento Welfare della Regione Puglia con nota Prot. 0000011 del 06/08/2021 a firma della Dirigente, Avv. Valentina Romano, richiamando precedenti comunicazioni giunte dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali su quanto disposto dalla suddetta normativa in materia di Rafforzamento del Servizio Sociale Professionale, ha ribadito l'importanza del raggiungimento da parte di tutti gli Ambiti Territoriali pugliesi dell'ambizioso traguardo, definito come livello essenziale delle prestazioni di assistenza sociale (LEP), di un Assistente sociale ogni 5.000 abitanti, sollecitando gli Ambiti stessi "ad ampliare gli sforzi fin qui fatti tenendo in debita considerazione la circostanza che detti fondi possono essere utilizzati anche in caso di trasformazione a tempo indeterminato di precedenti rapporti di lavoro attivati originariamente come contratti a tempo determinato, purché le attività dello stesso personale siano interamente destinate ai beneficiari previsti dai progetti e dai fondi citati in precedenza";

- nel Piano Nazionale degli Interventi e dei Servizi sociali al punto 1.4.2. si fa riferimento all'esigenza di rinforzare il servizio sociale professionale, prevedendo altre figure professionali oltre all'assistente sociale, in quanto "...il servizio sociale professionale, per quanto fondamentale, non esaurisce l'insieme delle professionalità necessarie all'espletamento dei servizi sociali. Varie altre professionalità sono necessarie, particolarmente in un approccio che vuole fondarsi sulla valutazione delle persone secondo un approccio multidisciplinare. Anche l'impiego di tali altre professionalità (si pensi, solo a educatori professionali, psicologi, sociologi, personale amministrativo specializzato, ecc.), ha assunto caratteristiche simili a quelle degli assistenti sociali: riduzione degli organici in seno alle amministrazioni e tendenziale ricorso, dove tali professionalità sono presenti, a figure esternalizzate. Da questo punto di vista il piano sociale ventila il rafforzamento dell'utilizzo di tali professionalità secondo un percorso già sperimentato con gli assistenti sociali, che prevede in primo luogo il rafforzamento della loro presenza e l'eventuale rafforzamento dei servizi pubblici attraverso l'estensione a tali figure delle possibilità assunzionali a tempo determinato e indeterminato. In tal senso, la Commissione fabbisogni standard ha già previsto la possibilità per i Comuni di utilizzare le risorse aggiuntive del Fondo di solidarietà comunale destinate al rafforzamento dei servizi sociali anche a tal fine, mentre analoga possibilità verrà prevista a valere sugli altri fondi destinati al sociale".

- chiarimenti in tal senso sono stati forniti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali MLPS nelle varie FAQ ufficiali pubblicate on-line dalle quali si evince chiaramente tale utilizzo di fondi per

le finalità oggetto del presente provvedimento purché riguardi la trasformazione a tempo indeterminato di precedenti rapporti di lavoro attivati originariamente come contratti a tempo determinato, e/o comunque il potenziamento del personale sia destinato allo svolgimento delle attività rivolte ai beneficiari previsti dai progetti e dai fondi citati in precedenza e la rendicontazione della spesa sia in linea con le previsioni previste dalle Linee guida e dai Manuali adottati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per i fondi ed i programmi in precedenza citati.

Rilevato che:

- dal sito DEMOISTAT la popolazione residente nel Comune di Foggia al 01.01.2023 è pari a 146.803 abitanti e che, il rapporto tra popolazione residente e numero di abitanti prevede, per il primo obiettivo di raggiungimento dei Livelli Essenziali delle Prestazioni (n.1 Assistente Sociale ogni 6.500 abitanti), che gli Assistenti Sociali a tempo pieno ed indeterminato assunti dal Comune di Foggia siano n. 23;
- gli Assistenti Sociali attualmente in servizio presso l'Ambito Territoriale a tempo pieno ed indeterminato sono n.11 e che pertanto, per raggiungere l'obiettivo determinato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, occorrerebbe assumere ulteriori n. 12 Assistenti Sociali;
- il personale a tempo pieno ed indeterminato attualmente in servizio presso l'Ambito Territoriale è il seguente:

Assistenti Sociali	11
Psicologi	2
Istruttori Amministrativi	5
Istruttori Direttivi Contabili	2
Istruttori Direttivi Amministrativi	3

- la Regione Puglia, con deliberazione della Giunta Regionale 14 marzo 2022, n.353, ha previsto che l'Ufficio di Piano debba essere composto da almeno n.3 referenti ex cat.D (36h/settimana, uno per ogni area) e altro personale di supporto di esclusiva competenza del Piano Sociale di Zona comportando che, su dieci Amministrativi/Contabili, solo cinque sono attualmente impegnati nelle numerose, articolate e complesse procedure di pertinenza del Servizio Sociale e Prevenzione;

Preso atto che:

- con nota prot. n. 13395 del 02/02/2023, pur nella consapevolezza che l'organico attualmente in essere è sottodimensionato rispetto ai LEP, il Dirigente Area 4- Servizi alla Persona del Comune di Foggia, ha fatto rilevare come sia di fondamentale importanza, in questo momento storico, stabilizzare parte del personale attualmente in servizio presso l'Ambito Territoriale di Foggia. Si è segnalata l'assoluta priorità, per l'anno 2023, di procedere all'assunzione del personale attualmente precario ed in servizio presso l'Ambito Territoriale di Foggia, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii, per la copertura di n. 6. posti complessivi, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno, afferenti ai profili professionali di seguito elencati:

- n° 3 Assistenti Sociali, Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex Istruttori Direttivi Assistenti Sociali categoria D);
- n° 1 Funzionario Amministrativo, Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex Istruttore Direttivo Amministrativo categoria D);
- n. 2 Amministrativi, Area degli Istruttori (ex Istruttori Amministrativi categoria C).

- in data 15.02.2023, in seduta di "Conferenza dei Dirigenti" del Comune di Foggia, tesa proprio a definire la "proposta del programma triennale delle assunzioni di personale 2023/2025 e programma annuale 2023", si è condiviso di confermare detta stabilizzazione, da destinare per le finalità di potenziamento e sviluppo delle politiche sociali, finanziata a valere sulle risorse aggiuntive del Fondo

di Solidarietà Comunale (art.1, comma 449 lettera d-quinquies, L. 232/2016 e L. n. 234/2021 con i commi 734-735 dell'art.1) ove, solo per il 2023, è previsto un incremento del F.S.C. (quota D6) in favore del Comune di Foggia per le finalità suindicate di € 1.129.888,93. L'esigenza di tale ampliamento di organico del personale nell'ambito dei servizi sociali per rispondere agli interventi necessari e alle incombenti esigenze funzionali e di servizio, al fine di superare il sottodimensionamento del personale del Settore Politiche Sociali, il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato;

- trattandosi di assunzioni interamente eterofinanziate sul presupposto della "espressa destinazione a nuove assunzioni" delle risorse medesime, le stesse non rilevano ai fini del tetto di spesa, cioè del calcolo del valore soglia di cui all'art. 33, comma 2 del Decreto Legge n. 34 del 30.04.2019. In particolare la dotazione del Fondo di Solidarietà Comunale (FSC-quota D6) "al fine di incrementare le risorse da destinare allo sviluppo e all'ampliamento dei servizi sociali comunali svolti in forma singola o associata dai Comuni e dalle Regioni a statuto ordinario", prevede somme via via crescenti sino al 2030;

- con Deliberazione della Commissione Straordinaria del Comune di Foggia, con i poteri della Giunta Comunale, n.27 del Registro del 13/04/2023, si è deliberato di approvare la proposta del "Programma triennale delle assunzioni di personale 2023/2025 e programma annuale 2023. APPROVAZIONE", nonché di confermare il suddetto indirizzo alla stabilizzazione del personale;

Dato atto che:

- con deliberazione del Coordinamento Istituzionale dell'Ambito Territoriale Sociale di Foggia n. 1 del giorno 26/04/2023 si è deliberato: 1. "...di prendere atto della Deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n.27 del Registro del 13/04/2023, in cui si è deliberato di approvare la proposta del "Programma triennale delle assunzioni di personale 2023/2025 e programma annuale 2023. APPROVAZIONE ed in particolare la stabilizzazione di n. 4 unità di personale categoria "D" e n.2 unità di personale categoria "C" ai sensi dell'art.20 del D.Lgs n.75/2017 e ss.mm.ii. per il potenziamento e sviluppo delle politiche sociali e di sollecitarne l'attuazione"; 2."di dare mandato all'Ufficio di Piano di avviare una ricognizione riservata esclusivamente al personale precario in servizio presso l'Ambito Territoriale di Foggia ed assunto con i richiamati fondi (PON Inclusione Avviso 3/2016 e Avviso 1/2019; Fondo per la lotta alla Povertà e all'esclusione sociale" e "Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà; Fondo di Solidarietà Comunale) in possesso, nell'anno 2023, dei requisiti previsti dall'art.20, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e s.m.i";

- in conformità a quanto disposto dall'art.20, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e s.m.i, (come modificato dal D.L. n. 36/2022 convertito in Legge 29 giugno 2022 n.79) può accedere alla stabilizzazione il personale non dirigenziale in possesso dei seguenti requisiti:

- a) "risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso";
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2023, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso".

Sono esclusi dalla fattispecie di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017:

- i contratti di lavoro a tempo determinato aventi ad oggetto il conferimento di incarichi dirigenziali;
- il servizio prestato in virtù di contratti di cui agli articoli 90 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- i titolari di altro contratto di lavoro di natura subordinata a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione;
- i contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni.

Vista la D.D. n. 1558/2023 avente ad oggetto "Determina di presa d'atto del verbale di Coordinamento Istituzionale n.1 del giorno 26/04/2023 dell'Ambito Territoriale Sociale di Foggia per

la ricognizione riservata esclusivamente al personale precario in servizio presso l’Ambito Territoriale Sociale di Foggia in possesso, nell’anno 2023, dei requisiti previsti dall’art.20, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 e ss.mm. e ii. . Approvazione dell’avviso per la ricognizione al fine di acquisire la volontà dei soggetti interessati alle procedure di stabilizzazione”;

Riscontro che dalla suddetta ricognizione riservata esclusivamente al personale precario attualmente in servizio presso l’Ambito Territoriale Sociale di Foggia, in possesso, nell’anno 2023, dei requisiti previsti dall’art.20, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e s.m.i - al fine di acquisire la volontà dei soggetti interessati alle procedure di cui alla predetta normativa - risulta che, il personale interessato alla stabilizzazione di cui in oggetto in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017, è quello indicato nel seguente elenco:

Numero Matricola	Profilo	Ufficio/Servizio	Requisiti specifici per la stabilizzazione ai sensi del all’art.20, c.2, D.Lgs.75/2017
1918	Assistente Sociale Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione (ex Istruttore Direttivo Assistente Sociale categoria D)	Ufficio di Piano e Struttura tecnica di gestione Progetti collegati al P.d.Z, al Pon Inclusione e al Piano lotta alla povertà – Supporto tecnico e specialistico all’impianto organizzativo dell’Ambito Territoriale	a) “titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso il Comune di Foggia”; b) “già maturato, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi negli ultimi otto anni, stipulati esclusivamente con il Comune di Foggia”;
1935	Assistente Sociale Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione (ex Istruttore Direttivo Assistente Sociale categoria D)	Ufficio di Piano e Struttura tecnica di gestione Progetti collegati al P.d.Z, al Pon Inclusione e al Piano lotta alla povertà – Supporto tecnico e specialistico all’impianto organizzativo dell’Ambito Territoriale	a) “titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso il Comune di Foggia”; b) ”maturerà, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi negli ultimi otto anni, stipulati esclusivamente con il Comune di Foggia il giorno 31 luglio 2023”;
1937	Assistente Sociale Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione (ex Istruttore Direttivo Assistente Sociale categoria D)	Ufficio di Piano e Struttura tecnica di gestione Progetti collegati al P.d.Z, al Pon Inclusione e al Piano lotta alla povertà – Supporto tecnico e specialistico all’impianto organizzativo dell’Ambito Territoriale	a) “titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso il Comune di Foggia”; b) ”maturerà, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi negli ultimi otto anni, stipulati esclusivamente con il Comune di Foggia il giorno 31 luglio 2023”;
1934	Funzionario Amministrativo Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione (ex Istruttore Direttivo Amministrativo categoria D)	Ufficio di Piano e Struttura tecnica di gestione Progetti collegati al P.d.Z, al Pon Inclusione e al Piano lotta alla povertà – Supporto tecnico e specialistico all’impianto organizzativo dell’Ambito Territoriale	a) “titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso il Comune di Foggia”; b) “già maturato, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi negli ultimi otto anni, stipulati esclusivamente con il Comune di Foggia”;
1901	Amministrativo Area degli Istruttori (ex Istruttore Amministrativo categoria C)	Ufficio di Piano e Struttura tecnica di gestione Progetti collegati al P.d.Z, al Pon Inclusione e al Piano lotta alla povertà – Supporto tecnico e specialistico	a) “titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso il Comune di Foggia”; b) “già maturato, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi negli ultimi otto anni, stipulati esclusivamente

		all'impianto organizzativo dell'Ambito Territoriale	con il Comune di Foggia";
1925	Amministrativo Area degli Istruttori (ex Istruttore Amministrativo categoria C)	Ufficio di Piano e Struttura tecnica di gestione progetti collegati al P.d.Z, al Pon Inclusione e al Piano lotta alla povertà – Supporto tecnico e specialistico all'impianto organizzativo dell'Ambito Territoriale	a) "titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso il Comune di Foggia"; b) "già maturato, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi negli ultimi otto anni, stipulati esclusivamente con il Comune di Foggia";

Constatato che le sopraindicate unità di personale risultano tutte assunte dal Comune di Foggia a seguito di concorso pubblico nell'ambito del *Progetto* di attività del Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" 2014-2020 (Avviso 3/2016 e - in linea di continuità - Avviso 1/2019 PaIS) o del *Piano Locale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà* (Quota Servizi del Fondo Povertà);

Ritenuto quindi in attuazione del succitato Verbale del Coordinamento Istituzionale n. 1 del 26.04.2023 di provvedere in merito e dare sollecita attuazione alla stabilizzazione del personale precario in quota all'Ambito Territoriale Sociale di Foggia in possesso, nell'anno 2023, dei requisiti di cui all'art. 1° art. 20, c. 2, D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (come modificato da ultimo dall'art.3 comma 4-bis del D.L. n. 36/2022 convertito in Legge 29 giugno 2022 n.79 recante: "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).");

Tutto ciò premesso e considerato

PROPONE

- 1) **di approvare** l'elenco del personale precario interessato alla stabilizzazione in possesso dei requisiti previsti dal comma 2, dell'art. 20, D. Lgs. n. 75/2017 ed assunto dal Comune di Foggia, con concorso pubblico, nell'ambito del *Progetto* di attività del Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" 2014-2020 (Avviso 3/2016 e - in linea di continuità - Avviso 1/2019 PaIS) o del *Piano Locale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà* (Quota Servizi del Fondo Povertà);
- 2) **di destinare** tale stabilizzazione per le finalità di potenziamento e sviluppo delle politiche sociali e finanziata a valere sulle risorse aggiuntive del Fondo di Solidarietà Comunale (art.1, comma 449 lettera d-*quinquies*, L. 232/2016 e L. n. 234/2021 con i commi 734-735 dell'art.1) ove, solo per il 2023, è previsto un incremento del F.S.C. (quota D6) in favore del Comune di Foggia per le finalità suindicate di € 1.129.888,93;
- 3) **di approvare** l'avviso di procedura concorsuale riservata per soli titoli, per l'effettuazione della procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017, il cui testo, comprensivo della relativa modulistica, è allegato alla presente determinazione quale parte integrante.

IL DIRIGENTE

Assunta la legittimazione all'emanazione del presente provvedimento in forza dei Decreti Commissariali n. 27 del 29/12/2022, n.29 del 30/12/2022 e n. 11 del 25/05/2023 con cui la Commissione Straordinaria ha attribuito l'incarico di Dirigente Amministrativo dell'Area 4 – Servizi alla Persona ed ha definito l'attribuzione degli incarichi ai Dirigenti di Area del Comune di Foggia con la riorganizzazione dell'assetto amministrativo;

Vista la Legge Nazionale n. 328 dell'08.11.2000 "Legge Quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali", all'art. 19, comma 1, che prevede che "i comuni associati,

negli ambiti territoriali di cui all'articolo 8, comma 3, lettera a), a tutela dei diritti della popolazione, d'intesa con le aziende unità sanitarie locali, provvedono, nell'ambito delle risorse disponibili, ai sensi dell'articolo 4, per gli interventi sociali e socio-sanitari, secondo le indicazioni del piano regionale di cui all'articolo 18, comma 6, a definire il piano di zona, che individua [...] le forme di concertazione con l'azienda unità sanitaria locale e con i soggetti di cui all'articolo 1, comma 4”;

Vista la Legge Regionale n. 19 del 10.07.2006 sul “Sistema integrato d'interventi e servizi sociali in Puglia”;

Visto il regolamento di funzionamento del Coordinamento Istituzionale;

Visto il regolamento di funzionamento dell'Ufficio di Piano;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto l'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il regolamento comunale di organizzazione dell'Ente ;

Visto il regolamento sui requisiti per l'accesso ai profili del personale dirigenziale e non dirigenziale del Comune di Foggia;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;

Vista la nota del Dirigente Area 4 - Servizi alla Persona del Comune di Foggia prot.n. 13395 del 02/02/2023;

Vista la Deliberazione Comune di Foggia della Commissione Straordinaria n. 27 del 13/04/2023 assunta con i poteri della Giunta Comunale, ad oggetto “Programma triennale delle assunzioni di personale 2023/2025 e programma annuale 2023. APPROVAZIONE”;

Vista la delibera del Coordinamento Istituzionale dell'Ambito Territoriale Sociale di Foggia n. 1 del giorno 26/04/2023 in cui si è deliberato: 1. “...di prendere atto della Deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n.27 del Registro del 13/04/2023, in cui si è deliberato di approvare la proposta del “Programma triennale delle assunzioni di personale 2023/2025 e programma annuale 2023. APPROVAZIONE ed in particolare la stabilizzazione di n. 4 unità di personale categoria “D” e n.2 unità di personale categoria “C” ai sensi dell'art.20 del D.Lgs n.75/2017 e ss.mm.ii. per il potenziamento e sviluppo delle politiche sociali e di sollecitarne l'attuazione”; 2. “di dare mandato all'Ufficio di Piano di avviare una ricognizione riservata esclusivamente al personale precario in servizio presso l'Ambito Territoriale di Foggia ed assunto con i richiamati fondi (PON Inclusione Avviso 3/2016 e Avviso 1/2019; Fondo per la lotta alla Povertà e all'esclusione sociale” e “Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà) in possesso, nell'anno 2023, dei requisiti previsti dall'art.20, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e s.m.i”;

Vista la D.D. n. 1558/2023 avente ad oggetto “Determina di presa d'atto del verbale di Coordinamento Istituzionale n.1 del giorno 26/04/2023 dell'Ambito Territoriale Sociale di Foggia per la ricognizione riservata esclusivamente al personale precario in servizio presso l'Ambito Territoriale Sociale di Foggia in possesso, nell'anno 2023, dei requisiti previsti dall'art.20, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 e ss.mm. e ii. . Approvazione dell'avviso per la ricognizione al fine di acquisire la volontà dei soggetti interessati alle procedure di stabilizzazione”;

Vista la superiora proposta del Responsabile dell'Ufficio di Piano;

Ritenuto di dover procedere in merito;

Attestata la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147/bis del D. Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che la presente determinazione non ha rilevanza contabile in quanto la procedura di stabilizzazione del personale rimane comunque subordinata all'adozione degli atti e degli impegni conseguenti e di competenza del Comune di Foggia;

Visto il Decreto Sindacale n.4 del 13/03/2014 con il quale si nominava la dott.ssa Maria Rosaria Bianchi, Responsabile dell'Ufficio di Piano;

D E T E R M I N A

- 1) per tutto quanto in narrativa espresso, che qui si intende integralmente riportato, **di prendere atto** della ricognizione del personale precario interessato alla stabilizzazione di cui in oggetto in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;
- 2) **di approvare** l'elenco del personale precario interessato alla stabilizzazione in possesso dei requisiti previsti dal comma 2, dell'art. 20, D. Lgs. n. 75/2017 ed assunto dal Comune di Foggia, con concorso pubblico, nell'ambito del *Progetto* di attività del Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" 2014-2020 (Avviso 3/2016 e - in linea di continuità - Avviso 1/2019 PaIS) o del *Piano Locale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà* (Quota Servizi del Fondo Povertà), come di seguito riportato:

Numero Matricola	Profilo	Ufficio/Servizio	Requisiti specifici per la stabilizzazione ai sensi del all'art.20, c.2, D.Lgs.75/2017
1918	Assistente Sociale Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex Istruttore Direttivo Assistente Sociale categoria D)	Ufficio di Piano e Struttura tecnica di gestione Progetti collegati al P.d.Z, al Pon Inclusione e al Piano lotta alla povertà – Supporto tecnico e specialistico all'impianto organizzativo dell'Ambito Territoriale	a) "titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso il Comune di Foggia"; b) "già maturato, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi negli ultimi otto anni, stipulati esclusivamente con il Comune di Foggia";
1935	Assistente Sociale Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex Istruttore Direttivo Assistente Sociale categoria D)	Ufficio di Piano e Struttura tecnica di gestione Progetti collegati al P.d.Z, al Pon Inclusione e al Piano lotta alla povertà – Supporto tecnico e specialistico all'impianto organizzativo dell'Ambito Territoriale	a) "titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso il Comune di Foggia"; b) "maturerà, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi negli ultimi otto anni, stipulati esclusivamente con il Comune di Foggia il giorno 31 luglio 2023";
1937	Assistente Sociale Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex Istruttore Direttivo Assistente Sociale categoria D)	Ufficio di Piano e Struttura tecnica di gestione Progetti collegati al P.d.Z, al Pon Inclusione e al Piano lotta alla povertà – Supporto tecnico e specialistico all'impianto organizzativo dell'Ambito Territoriale	a) "titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso il Comune di Foggia"; b) "maturerà, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi negli ultimi otto anni, stipulati esclusivamente con il Comune di Foggia il giorno 31 luglio 2023";
1934	Funzionario Amministrativo Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex Istruttore Direttivo Amministrativo)	Ufficio di Piano e Struttura tecnica di gestione Progetti collegati al P.d.Z, al Pon Inclusione e al Piano lotta alla povertà – Supporto tecnico e specialistico all'impianto organizzativo	a) "titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso il Comune di Foggia"; b) "già maturato, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi negli ultimi otto anni, stipulati esclusivamente con il Comune di Foggia";

	categoria D)	dell'Ambito Territoriale	
1901	Amministrativo Area degli Istruttori (ex Istruttore Amministrativo categoria C)	Ufficio di Piano e Struttura tecnica di gestione Progetti collegati al P.d.Z, al Pon Inclusione e al Piano lotta alla povertà – Supporto tecnico e specialistico all'impianto organizzativo dell'Ambito Territoriale	a) "titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso il Comune di Foggia"; b) "già maturato, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi negli ultimi otto anni, stipulati esclusivamente con il Comune di Foggia";
1925	Amministrativo Area degli Istruttori (ex Istruttore Amministrativo categoria C)	Ufficio di Piano e Struttura tecnica di gestione progetti collegati al P.d.Z, al Pon Inclusione e al Piano lotta alla povertà – Supporto tecnico e specialistico all'impianto organizzativo dell'Ambito Territoriale	a) "titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso il Comune di Foggia"; b) "già maturato, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi negli ultimi otto anni, stipulati esclusivamente con il Comune di Foggia";

- 3) **di destinare** tale stabilizzazione per le finalità di potenziamento e sviluppo delle politiche sociali e finanziata a valere sulle risorse aggiuntive del Fondo di Solidarietà Comunale (art.1, comma 449 lettera d-quinquies, L. 232/2016 e L. n. 234/2021 con i commi 734-735 dell'art.1) ove, solo per il 2023, è previsto un incremento del F.S.C. (quota D6) in favore del Comune di Foggia per le finalità suindicate di € 1.129.888,93;
- 4) **di approvare** l'avviso di procedura concorsuale riservata per soli titoli, per l'effettuazione della procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017, il cui testo, comprensivo della relativa modulistica, è allegato alla presente determinazione quale parte integrante;
- 5) **di dare atto** che il Responsabile del procedimento amministrativo per la procedura in oggetto è la Dott.ssa Maria Rosaria Bianchi, P.O. "Area 4 - Servizi Sociali" nonché Responsabile dell'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale Sociale di Foggia;
- 6) **di dare atto** dell'assenza di conflitto di interessi del Dirigente e del responsabile del procedimento dell'atto ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990 così come introdotto dalla L. 190/2012;
- 7) **di dare atto** altresì che ai sensi e agli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, D.Lgs 267/2000, il presente provvedimento non comporta oneri riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria della spesa, da parte del responsabile del servizio finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione da parte del sottoscritto dirigente;
- 8) **di demandare** al Servizio del Personale gli ulteriori adempimenti;
- 9) **di dare atto** che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente in "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..

Il Responsabile dell'Ufficio di Piano

Il Dirigente Area 4 – Servizi alla Persona

Dott.ssa Maria Rosaria Bianchi
Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 D.P.R. n. 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs. n. 82/2005 da:
(FIRMATO DIGITALMENTE)

Dott.ssa Serafina Croce
(FIRMATO DIGITALMENTE)

BIANCHI MARIA ROSARIA in data 12/06/2023



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 1817**Settore Proponente: **Servizio - AREA 4 - SERVIZI ALLA PERSONA**Ufficio Proponente: **SOCIALE E PREVENZIONE - POLITICHE DELLA FAMIGLIA**Oggetto: **STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO IN SERVIZIO PRESSO L'AMBITO TERRITORIALE SOCIALE DI FOGGIA AI SENSI DELL'ART.20, COMMA 2, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017, N.75. APPROVAZIONE DELL'ELENCO DEGLI INTERESSATI E DELLA PROCEDURA CONCORSUALE RISERVATA**Nr. adozione settore: **425** Nr. adozione generale:Data adozione: **12/06/2023**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (SOCIALE E PREVENZIONE - POLITICHE DELLA FAMIGLIA)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 12/06/2023

Il Responsabile di Settore
dott.ssa Serafina Croce

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.20, comma 1, lett. d), *del Regolamento sul procedimento amministrativo e sull'accesso ai documenti amministrativi*, si attesta che la presente determinazione in data 12/06/2023 viene affissa all'Albo Pretorio on line del Comune ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Foggia 12/06/2023

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Recchia Assunta Concetta

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

ASSUNTA CONCETTA RECCHIA in data 12/06/2023